



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

**R.X.313.18**

Ciudad de México, a 28 de mayo de 2018

**Mtro. Carlos Alfonso Hernández Gómez**

Presidente del Consejo Divisional

División de Ciencias Sociales y Humanidades

Unidad Xochimilco

Presente

Con fundamento en los artículos 29, fracción II de la Ley Orgánica; 47, fracción VIII, y 47-1 del Reglamento Orgánico, y conforme a la convocatoria para participar en el proceso de designación del Jefe del **Departamento Educación y Comunicación** de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, emitida el pasado 4 de abril, presento a usted la terna de aspirantes de entre los cuales, en su caso, el Consejo Divisional hará la designación correspondiente.

### **ARGUMENTACIÓN**

La conformación de la terna de aspirantes fue elaborada a partir de la ponderación de los siguientes aspectos:

- I. Trayectoria académica, profesional y administrativa de los aspirantes.
- II. Programas de trabajo.
- III. Opiniones y preferencias de la comunidad universitaria.
- IV. Ideas académico-administrativas expresadas por los aspirantes en las entrevistas

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

Estos cuatro aspectos fueron analizados y ponderados en el contexto de las funciones que deben desarrollar los jefes de departamento de acuerdo con el Reglamento Orgánico de la UAM y la valoración que la Rectoría de Unidad tiene sobre el escenario actual y de los próximos cuatro años de la Unidad Xochimilco en relación con el fortalecimiento académico de las funciones sustantivas encomendadas a la institución.

Enseguida presento la información sintética y relevante relativa a los cuatro aspectos indicados anteriormente.

## **I. TRAYECTORIA ACADÉMICA, PROFESIONAL Y ADMINISTRATIVA**

Los cinco aspirantes registrados en el proceso son profesores de tiempo completo con contratación por tiempo indeterminado en la Universidad. Uno de ellos tiene la categoría de Técnico Académico y cuatro son profesores-investigadores. Se presenta un resumen de las facetas más relevantes de las trayectorias vinculadas a las tareas que deberá asumir quien sea designado jefe de departamento.

### **Dr. Raúl Eduardo Cabrera Amador**

Su formación de Licenciatura es en Psicología (1979) y Doctorado en Ciencias Sociales (2009, UAM-X). La faceta más relevante de su trayectoria es en investigación, a través de su vinculación con las problemáticas de grupos e instituciones de la sociedad civil y de movimientos sociales. Su trabajo aborda problemáticas de organizaciones formadas a partir de reivindicaciones sociales y ambientales, derechos de las mujeres, funcionamiento interno de las organizaciones. Ingresó como profesor a la UAM en 2011. Tiene reconocimiento del

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[rrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:rrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

SIN (Nivel 1) Su experiencia de gestión se relaciona con la operación del Área de Psicología Social de Grupos e Instituciones, en el Doctorado en Ciencias Sociales.

#### **Dra. Frida Gorbach Rudoy**

Su licenciatura la realizó en Estudios Latinoamericanos (UNAM), y el doctorado en Historia (UNAM). Sus temas de interés son el discurso psicosocial, subjetividad, mujer e historia. Tiene reconocimiento del Sistema Nacional de Investigadores (Nivel 2). Ha desarrollado vínculos con pares internacionales a través de una estancia de postdoctorado de larga duración (un año en el Reino Unido) y otra corta (en la Universidad de Austin, Texas). Ha sido jefa de área de investigación, fundadora del Doctorado en Humanidades y ha participado en comisiones académicas de evaluación dentro y fuera de la UAM. Ingresó a la Universidad en 1997.

#### **Mtra. María Alicia Amelia Izquierdo Rivera**

Es psicóloga egresada de UAM-X (1980) y realizó su maestría en la Universidad Pedagógica Nacional (Maestría en Educación para Adultos (2008). Su tema principal es la educación para adultos. Además de ser coordinadora de la Licenciatura en Psicología, tiene experiencia de gestión a través de diversas comisiones en las que ha participado en el DEC y en la División de CSH. Ingresó a la UAM en 1987 como profesora investigadora.

#### **Lic. Teseo Rafael López Vargas**

Es egresado de la Licenciatura en Comunicación Social de nuestra institución. Tiene estudios de maestría en periodismo. Realizó un diplomado en Cuba (2009). Ha sido coordinador de la Licenciatura en Comunicación Social en dos períodos. Actualmente ocupa ese cargo. También ha participado como miembro de la

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

Comisión Dictaminadora Divisional (CSH). Sus temas de interés son radio, periodismo y producción audiovisual. Se desempeña como Técnico Académico en el DEC (UAM-Xochimilco).

### **Dr. Jorge Alejandro Montes de Oca Villatoro**

Ingresó a la Universidad en 1979 como parte de la planta académica de la División de Ciencias y Artes para el Diseño. Posteriormente se adscribió a la División de Ciencias Sociales y Humanidades. Es egresado de la licenciatura en Psicología (Universidad Iberoamericana), con maestría en Teoría Psicoanalítica (1998) y doctorado en Ciencias Sociales (UAM, 2009). Fue coordinador de Diseño de la Comunicación Gráfica (CYAD) y es actualmente jefe de área del DEC. Su principal tema de interés es la literatura (Franz Kafka). Es profesor-investigador adscrito al DEC (UAM-Xochimilco).

## **II. PROGRAMAS DE TRABAJO**

En esta sección se señalan los conceptos, propuestas operativas y énfasis académico-administrativos enunciados en el documento presentado por cada uno de los aspirantes.

### **Dr. Raúl Cabrera Amador**

Presenta un documento cuyo enfoque de trabajo se centra en la vinculación de los saberes del Departamento con la sociedad, especialmente con las agrupaciones que se han movilizadas en torno a sus derechos comunitarios, ambientales y humanos. Plantea el mejoramiento de la calidad del trabajo universitario en sus diferentes facetas, lo que llevaría a una revisión de la distribución presupuestal.

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

Respecto a los programas de posgrado planea su vinculación con la producción de conocimientos del DEC. Debo señalar que el documento incluyó algunas ideas y elementos de redacción que ya habían sido presentados a la comunidad en el proceso de designación de Jefe de Departamento (2014-2018), sin que se citara la fuente original.

### **Dra Frida Gorbach Rudoy**

Su programa de trabajo parte de un diagnóstico del Departamento y hace propuestas de reforzamiento al perfil académico del Departamento en lo que toca a necesidades del profesorado, la política de investigación y la difusión del conocimiento y la cultura, reformulación del presupuesto departamental, formación y cargas docentes, calidad académica de los proyectos editoriales del DEC, así como atención institucional a las problemáticas de los Talleres de Comunicación y al TALEX. Destaca su planteamiento de formar profesionales capaces de incidir en la realidad nacional a través de la producción de campos de investigación y acción.

### **Mtra. María Alicia Amelia Izquierdo Rivera**

El énfasis de sus ideas programáticas radica en la convocatoria al personal académico y administrativo a participar en las decisiones de mayor trascendencia para el Departamento. Resalta el papel positivo que ha tenido la Comisión Académica de la Licenciatura en Psicología en las decisiones para la definición de perfiles académicos de las plazas disponibles, su intervención en los procesos de autoevaluación y en la necesidad de consensar la modificación y actualización de los planes y programas de estudio en los que participa el personal del DEC. Refiere la problemática de la falta de reconocimiento a los Técnicos Académicos a pesar de sus aportes. Identifica como un problema la falta de compromiso de un número de

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

docentes en sus tareas de enseñanza. Plantea convocar al trabajo a toda la comunidad que participa en el Departamento.

### **Lic. Teseo Rafael López Vargas**

Su programa de trabajo se basa en el diagnóstico de problemáticas relacionadas con la operación de las licenciaturas. Destina una parte importante de su reflexión a los campos en los que se ha desenvuelto profesionalmente, a saber, la producción audiovisual, el periodismo político y universitario, y el uso de los medios y las tecnologías de la información para dotar de mayor visibilidad al trabajo de los académicos del DEC. Tiene clara la función de asignación de docencia, identifica como principal problema la falta de profesores y la condición de desventaja de los profesores temporales, en los cuales recae un peso muy importante de la docencia. Señala el problema del individualismo en las actividades de investigación.

### **Dr. Jorge Alejandro Montes de Oca Villatoro**

Sus ideas son de orden general sobre la gestión departamental. Plantea partir de los logros alcanzados para orientar el Departamento hacia un nivel de mayor consolidación. Considera que la principal ventaja del Departamento es la alta habilitación de la planta docente. Habla de la relación de los planes y programas de estudio de licenciatura con la gestión departamental.

## **III. OPINIONES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA**

### **III-A Diagnóstico sobre el Departamento de Educación y Comunicación**

Tuve 22 entrevistas agendadas en los tres días de auscultación a las cuales se presentaron 45 profesoras y profesores. Recibí 2 cartas individuales de igual número de profesores indicando sus preferencias con las argumentaciones

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

correspondientes. Durante las entrevistas escuché las valoraciones de la comunidad sobre el Departamento y algunas de ellas me parecieron muy relevantes:

1. A lo largo de su existencia, el DEC se ha convertido en uno de los departamentos más grandes de la UAM tanto en términos de la cantidad integrantes de su personal académico (con contratación definitiva y temporal) como de los alumnos que atienden en dos licenciaturas de la División de CSH: Psicología y Comunicación Social.
2. De manera recurrente, la comunidad hizo referencia a la complejidad del Departamento debido a la diversidad de horizontes disciplinarios que allí concurren, lo que requiere establecer equilibrios en las tareas universitarias, y en la formación teórica y práctica que deben ser cubiertos en los planes y programas de estudio, lo cual ha definido un perfil heterogéneo de personal académico que incluye a profesores-investigadores, profesores de lenguas extranjeras con tiempo parcial y a técnicos académicos (en el caso de la Licenciatura en Comunicación Social). El equilibrio de la planta académica debe ser mantenido y vigorizado.
3. También se me hizo ver que el DEC atiende a, quizá, la proporción más elevada de los alumnos inscritos en la División de CSH, dentro de los programas de Comunicación Social y Psicología.
4. La actividad de docencia en el nivel del posgrado del personal académico del DEC se ha incrementado en los últimos años debido a la mayor oferta de programas en la División (Maestría en Comunicación y Política; Maestría en Psicología Social de Grupos e Instituciones, Maestría en Desarrollo y Planeación de la Educación, Doctorado en Ciencias Sociales y Doctorado en Humanidades entre los más importantes). Este hecho implica, por un lado, mayores necesidades para la

**Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

asignación a docencia, y por otro, una oportunidad para ampliar el desarrollo académico del personal del DEC y de su visibilidad nacional.

5. Otro elemento relacionado con la complejidad del DEC es su vocación de servicio a la comunidad, a través del programa de educación para adultos, a través de los Talleres de Comunicación Social (dependiente de la DCSH) y el TALEX (Taller de Lenguas Extranjeras) y el Programa de Educación Abierta para Jóvenes y Adultos. Los dos talleres aludidos presentan problemáticas que requieren de la intervención de diversas instancias de la institución, a saber, División de CSH y Unidad.

6. En materia de infraestructura y equipamiento existe una clara necesidad de renovación integral de los Talleres de Comunicación (a atender en el mediano plazo) y del equipamiento de los espacios relacionados con la producción audiovisual (a resolver en el corto plazo).

7. Me fueron comunicados diagnósticos y necesidades relacionadas con la organización académica del DEC, lo cual deberá ser atendida en los cuatro años de la gestión departamental entrante, en los siguientes aspectos: (a) política de definición de las plazas para remplazo generacional; (b) evaluación y mejoramiento de las áreas de investigación; (c) mejoramiento de la calidad de la producción editorial; (d) acciones para lograr la indexación de las dos revistas del DEC (Tramas y Versión); (e) redefinición de la distribución presupuestal basada en criterios académicos y (f) balance en la atención a las problemáticas tanto del personal que participa en la docencia de Licenciatura de Comunicación Social como en la de Psicología.

**Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

### III-B Preferencias de la comunidad sobre los aspirantes

En este apartado hago alusión a los apoyos que la comunidad expresó sobre los cinco aspirantes así como a los motivos que fueron señalados por el personal que se presentó a las entrevistas al momento de externar sus preferencias.

**Cuadro 1.** Apoyos numéricos recibidos por los aspirantes y los argumentos esgrimidos a favor de los candidatos en la auscultación.

Aspirante	Apoyos numéricos	Argumentos a favor
Raúl Cabrera	Quince (15)	Nivel académico Enfoque de vinculación Universidad-Sociedad
Frida Gorbach	Quince (15)	Nivel académico Capacidad crítica y visión del Departamento
Alicia Izquierdo	Treinta y ocho (38)	Conocimiento del personal Capacidad de convocatoria y compromiso Interés por el tejido social departamental Experiencia de gestión como coordinadora
Teseo López	Doce (12)	Conocimiento del personal Enfoque participativo Interés por la figura de Técnico Académico Experiencia de gestión como coordinador
Alejando Montes de Oca	Dos (2)	Nivel académico Antigüedad en la institución Experiencia de gestión como jefe de área

### IV. IDEAS ACADÉMICO-ADMINISTRATIVAS DE LOS ASPIRANTES

Enseguida se sintetizan las principales ideas expresadas por las y los aspirantes durante la entrevista que sostuve con cada uno sobre el diagnóstico del Departamento y sobre sus programas de trabajo el pasado 23 de mayo de 2018. Se

**Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

hace la presentación siguiendo, como en los aspectos anteriormente considerados, el orden alfabético por apellidos de los aspirantes.

### **Dr. Raúl Cabrera Amador**

Globalmente señaló que el DEC debe recuperar un rumbo académico. Planteó que esto sólo es posible con un proyecto colectivo. En su diagnóstico señaló que varias de las Áreas no están funcionando normalmente y que deben ser fortalecidas. Presentó la idea de vincular la investigación con la sociedad a través de *comunidades horizontales* en las que trabajen los universitarios con organizaciones y proyectos de la sociedad civil. En su gestión se plantearía fortalecer el *espacio interáreas* así como vincular las Áreas con las licenciaturas (la investigación debe nutrir los programas de las licenciaturas como se establece en la legislación de la UAM). Considerando el gran tamaño del DEC y la diversidad de espacios en los que se expresa su trabajo (Áreas de Investigación, Talleres de Comunicación y TALEX, por ejemplo) se deberían crear instrumentos que faciliten la comunicación que permitan que la comunidad esté informada e interactúe entre sus miembros. Para tal efecto se requeriría de una plataforma específica. Respecto a las revistas del DEC, ambas (Tramas y Versión) tienen una resonancia internacional y, sin embargo, no tienen una indexación que les permita una mayor visibilidad.

### **Dra. Frida Gorbach Rudoy**

Presentó una visión crítica sobre el estado que guarda el Departamento en cuanto a la necesidad de nuevas ideas para la gestión, distribución del presupuesto, interacción entre Áreas de Investigación y la atención que ha recibido la función de investigación en los últimos 10 años. Manifestó que en caso de ser designada como Jefa de Departamento se enfocaría a poner en el centro de la gestión a la investigación y a la reorganización de las Áreas. Propone que las Áreas en la

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

División y en la Unidad dejen de ser concebidas como espacios rígidos que no evolucionan en sus líneas y en sus proyectos, así como en sus integrantes e interacciones con otras Áreas en la División de Ciencias Sociales y Humanidades. Sugiere que las Áreas se organicen en función de proyectos que aborden objetos y problemas relevantes y actuales. Esta postura, señaló, se basa en el hecho de que los grupos de investigación en los medios académicos funcionan con una temporalidad acotada, cuya duración depende del alcance y calidad de los resultados de la investigación. Para ella la organización académica debe ser repensada desde otro enfoque para las Áreas con el cual se rompan las inercias que tienden hacia el estancamiento de algunas de ellas en el Departamento.

Otro acento de su gestión giraría en torno a la relación entre investigación y docencia, para las dos licenciaturas y los programas de maestría y doctorado en los que participan profesores de este Departamento. Planteó que esta relación debe ser analizada pues no queda claro cómo debe llevarse a cabo. Es partidaria de la diversificación de intervenciones del personal académico en cada una de las UEA de tal modo que los nuevos conocimientos que se derivan de la experiencia de investigación del personal académico retroalimenten a los alumnos en las UEA. Otra faceta de vinculación es la intervención de los (las) investigadores en las tareas de actualización y modificación de los planes y programas de estudio.

Sobre el presupuesto indicó que ha sido un error histórico distribuir los recursos bajo el criterio de "lo mismo para todos" (cinco mil pesos actualmente). Este criterio indica que no existe en el Departamento una tradición de evaluar a los proyectos registrados por las Áreas ante el Consejo Divisional, lo cual va en demérito del desarrollo académico del propio Departamento.

De conformidad con su idea de elevar la producción y calidad académica de los resultados de la investigación, propone trabajar hacia la indexación de las revistas del Departamento (Versiones y Tramas). Considera que el personal académico

**Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

debe ser invitado a someter sus propuestas de comunicaciones a foros de publicación que trabajen a partir del arbitraje por pares. En ese sentido es escéptica respecto al valor académico de los Cuadernos del DEC o del Anuario, proyectos que están orientados a facilitar la publicación de resultados sin garantizar la calidad académica de las comunicaciones.

Sobre el TALEX plantea que podría convertirse en un Centro a semejanza de lo que ocurre en otras instituciones. Debe pensarse una mejor organización del trabajo y del servicio que brindan a la comunidad.

#### **Mtra. María Alicia Amelia Izquierdo Rivera**

Su reflexión parte de que, en el pasado, la vida académica del Departamento era más activa y de carácter grupal. Este decaimiento de la vida colectiva obedece a diversos factores. Considera que las jefaturas recientes han atendido de mejor manera a las necesidades del programa de Comunicación Social. Es por ello que plantea incrementar la consulta con el personal de todo el Departamento.

Refiere que el personal temporal ha aumentado en su participación en las labores de docencia. En su opinión las Áreas de Investigación se encuentran dispersas y además no se caracterizan por el trabajo colectivo.

No comparte la política de repartir de manera homogénea el presupuesto para cada profesor(a). Globalmente considera que el trabajo del profesorado está por debajo de lo que podría esperarse.

Propone reconstruir el tejido social en el Departamento.

Respecto a las plazas, señaló que habría que tomar en cuenta la consulta al personal académico para las dos licenciaturas en las que se desenvuelve el DEC y no solamente para la Licenciatura en Psicología.

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

### **Lic. Teseo Rafael López Vargas**

Manifestó que el DEC es uno de los departamentos con más profesores en la Universidad y de los más productivos. Cuenta con tres revistas (Tramas, Versión, el Anuario de Investigación y próximamente Cuadernos del DEC).

Apuntó que una fuente valiosa de información es el diagnóstico de las dos licenciaturas, el cual se preparó con motivo de la acreditación de los programas de licenciatura. Identifica como el principal problema del DEC la carrera académica pues se ha “sobre-individualizado”.

Plantea restablecer el trabajo colectivo del Departamento. En caso de ser Jefe del mismo convocaría a un diálogo departamental a fin de definir lo que se quiere ser como Departamento y qué tipo de docencia se quiere ofrecer.

Indicó que dentro del quehacer académico no se trata solamente de publicar. Un aspecto relevante es el de difundir, como ocurre con UAM Radio.

Refirió que las plataformas digitales tienen una importante función de difusión dada su permanencia en internet. Así mismo, subrayó la importancia de incrementar la distribución de las revistas y libros del DEC.

En relación con la visibilidad del DEC, planteó fortalecer la producción audiovisual del personal académico.

En su proyección al frente del Departamento sugirió que su experiencia de casi 8 años en la Coordinación de la Licenciatura en Comunicación Social le ayudaría a promover la discusión colegiada entre el personal. Los coloquios deben continuar para “conocernos mejor” mientras que las reuniones departamentales sirven para conversar “cómo vamos” y “qué hacemos”. Manifestó que tiene experiencia en la gestión académico-administrativa y que cuenta con capacidad para establecer diálogos con todos los integrantes del Departamento.

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio “A”, 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

### **Dr. Jorge Alejandro Montes de Oca Villatoro**

En la entrevista manifestó su intención de partir de lo que ha alcanzado hasta ahora el Departamento con la finalidad de consolidarlo. En esa visión se propondría apoyar los programas institucionales como el de Infancia, y revisar los criterios para la distribución del presupuesto.

Es partidario de intervenir en el debate de grandes temas y de producir libros relacionados con esta labor.

En una perspectiva de abarcar las diversas facetas como Jefe de Departamento se propone retomar la página de internet de las Áreas y el Departamento. Está de acuerdo con apuntalar la investigación pero también la docencia manteniendo vínculos entre ambos.

En cuanto a planes y programas de estudio indicó que se debe dar seguimiento a las recomendaciones de las instituciones dedicadas a la acreditación de los programas de docencia. Referente a los alumnos apuntó el tema de la digitalización y la oferta de aplicaciones; por ejemplo, habló de una aplicación que informe a los alumnos de los avances en investigación del personal académico.

En materia de infraestructura señaló la necesaria actualización de los Talleres de Comunicación Social y se refirió a la posibilidad de allegarse recursos de otras instancias como lo hacen las radios universitarias.

Buscaría romper el aislamiento del personal académico (dentro y fuera de las Áreas). Propone promover redes con pares internacionales. En materia de difusión y producción editorial manifestó querer avanzar hacia la indexación de las revistas del DEC. Habló de rezago de las universidades en digitalizar y difundir la producción editorial.

En lo relativo a las relaciones de trabajo, señaló que buscaría ser puente cuando se presenten conflictos entre actores del Departamento. Igualmente planteó encarar

#### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)



Casa abierta al tiempo

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA**  
Unidad Xochimilco

las problemáticas de tipo laboral como el incumplimiento de las funciones. Concibe su gestión como coordinador del trabajo colectivo. Buscaría el diálogo inclusivo con los profesores y reconoce que el espacio Interáreas es de gran importancia para el DEC.

## **CONCLUSIÓN**

Con base en la argumentación aquí expuesta, en la cual contrasté, valoré y ponderé los cuatro aspectos que guiaron la auscultación, a saber, formación académica y trayectorias de los aspirantes, programas presentados, preferencias de la comunidad e ideas académico-administrativas recogidas durante la entrevista, la **terna de candidatos** para ocupar el cargo de Jefe de Departamento de Educación y Comunicación, en orden alfabético de sus apellidos, es la siguiente:

**Dra. Frida Gorbach Rudoy**

**Mtra. María Alicia Amelia Izquierdo Rivera**

**Dr. Jorge Alejandro Montes de Oca Villatoro**

Atentamente

**Casa abierta al tiempo**

**Dr. Fernando de León González**

Rector de la Unidad Xochimilco

### **Rectoría de Unidad**

Calzada del Hueso 1100, Col. Villa Quietud, Delegación Coyoacán, 04960, Ciudad de México

Edificio "A", 3° piso

Tel.: 5483-7000 Ext. 7013, 7085 y 3177

[xrectoria@correo.xoc.uam.mx](mailto:xrectoria@correo.xoc.uam.mx) / [www.xoc.uam.mx](http://www.xoc.uam.mx)